РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

КАЗАЧИНСКИЙ РАЙОН

МОМОТОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**РЕШЕНИЕ**

20.02.2018г. с. Момотово № 24-1

# О изменение Решения от 27.12.2016г. №12-3

«Об оплате труда депутатов,

выборных должностных лиц

местного самоуправления,

осуществляющих свои полномочия

на постоянной основе, лиц, замещающих

иные муниципальные должности,

и муниципальных служащих МО

Момотовский сельсовет»

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе   
в Российской Федерации», закона Красноярского края от 27.11.2005   
№ 17-4356 «О предельных нормативах оплаты труда муниципальных служащих», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007   
№ 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», статьей 59.1 Устава Момотовского сельсовета, Момотовский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Момотовского сельсовета согласно приложению (далее – приложение).

2. Решение сельского Совета депутатов от 13.06.2006 № 8 «Об утверждении оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений Момотовского сельсовета ( в редакции от 16.04.2007№16-47, 28.08.2007 № 17-53, 28.02.2008 № 1-68, 18.04.2008№ 1-73, 20.01.2009№3-86, 26.11.2010№ 7-5, 26.05.2011№10-1, 05.09.2011№ 11, 18.12.2011№ 12-3, 19.11.2012№ 14-5, 17.10.2012№ 14-3 о внесении изменений и дополнений в решение сельского Совета депутатов от 13.06.2006 № 8 ) признать утратившими силу.

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Вестник»

Глава Момотовского сельсовета С. Ю. Иванов

Председатель Момотовского сельского Совета депутатов А. М. Шестиперова

Приложение

к решению Момотовского сельского Совета депутатов от 20.02.2018 № 24-1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Момотовского сельсовета**

**Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности   
(далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Момотовского сельсовета.

**Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. В целях данного Положения признается, что Момотовский сельсовет

относится к VIII группе муниципальных образований в соответствии с законом Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п   
«О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» (далее – постановление).

**Статья 3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности, устанавливаются в размерах согласно приложению 1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:

1. должностной оклад;
2. ежемесячная надбавка за классный чин;
3. ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
4. ежемесячная надбавка за выслугу лет;
5. ежемесячное денежное поощрение;
6. ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
7. премии;
8. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

**Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно приложению 2.

**Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса -35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса -33 процентов;

в) за классный чин 3-го класса -25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

**Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Значения размеров надбавок за особые условия  муниципальной службы (процентов к должностному окладу) | |
| Группа должности | Размер надбавки |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

1. Надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается на срок от 1 года до 3 лет. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы. На период испытательного срока надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в минимальном размере.
2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается представителем нанимателя в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи.

**Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов;

**Статья 9. Значение размера денежного поощрения**

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Значения размеров денежного поощрения (должностных окладов) |
| Высшая | 2,3 |
| Главная и ведущая | 2,3 |
| Старшая и младшая | 2,3 |

**Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», 50-75 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», 30-50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий 5-10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - \_\_ процентов к должностному окладу 10%;

при стаже от 5 до 10 лет - \_\_ процентов к должностному окладу 15%;

при стаже от 10 лет и выше - \_\_ процентов к должностному окладу 20%;

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Момотовского сельского Совета депутатов.

**Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

**Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положения о материальной помощи утверждаются решением Момотовского сельского Совета депутатов с учетом требований

настоящей статьи.

**Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение.

**Статья 15. Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих[[1]](#footnote-1)**

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих учитывается на уровне максимального размера должностного оклада по должности «Ведущий специалист».

3. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в размеры должностного оклада)

Размер фонда оплаты труда состоит из:

|  |  |
| --- | --- |
| Составляющие денежного содержания муниципальных служащих, учитываемые при формировании фонда оплаты труда | Количество должностных окладов, учитываемых при формировании  фонда оплаты труда |
| Должностной оклад | 12 |
| Надбавка за классный чин | 4 |
| Надбавка за выслугу лет | 3 |
| Надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии за выполнение особо важных и сложных заданий | 2,7 |
| Денежное поощрение | 20,1 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| Итого | 52,0 |

Фонд оплаты труда главы муниципального образования, который формируется из расчета 24-х кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями;

размера фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), который формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусмотренных при расчете размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Размеры денежного вознаграждения депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления, размеры окладов денежного содержания по должностям муниципальной службы Момотовского сельсовета ежегодно увеличиваются (индексируются) с учетом уровня инфляции (потребительских цен) и внесением изменений в настоящее Решение.

**Статья 15.1. Предельные значения размеров оплаты труда работников муниципальных учреждений.**

1. Значения размеров оплаты труда работников муниципальных учреждений состоят из значений размеров составных частей заработной платы.

2. В состав заработной платы работников муниципальных учреждений для целей настоящего Положения включаются:

- тарифные ставки;

- компенсационные выплаты;

- стимулирующие выплаты.

3. Значения размеров тарифных ставок и компенсационных выплат для работников муниципальных учреждений не могут превышать размеров тарифных ставок и компенсационных выплат, установленных законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края для соответствующих категорий работников муниципальных учреждений. Размеры районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, не могут превышать размеры, установленные федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

4. Значения размеров стимулирующих выплат для работников муниципальных учреждений ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений стимулирующие выплаты в структуре фонда оплаты труда не могут превышать количества тарифных ставок на выплату стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений соответствующей отрасли, предусмотренных Положением органов местного самоуправления, регулирующим оплату труда работников муниципальных учреждений.

5. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам муниципальных учреждений может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников работника.

6. Размер материальной помощи работникам муниципальных учреждений составляет три тысячи рублей по каждому из оснований, предусмотренных пунктом 5 настоящей статьи.”;

**Статья 15.2. Значения размеров оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий.**

Значения размеров оплаты труда работников муниципальных унитарных предприятий не могут превышать размеры оплаты труда руководителей соответствующих муниципальных унитарных предприятий, определенные в соответствии с условиями, установленными Правительством Российской Федерации для руководителей государственных предприятий

Приложение 1

**Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Денежное вознаграждение (рублей в месяц) |
| 1 | 2 |
| Глава сельсовета | 11685 |

Приложение 2

**Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной  оклад (рублей в  месяц) |
| 1 | 2 |
| Обеспечивающие специалисты | |
|  |  |
| Главный бухгалтер | 2961 |
| бухгалтер | 2633 |
| Специалист 1 категории | 2633 |
| Специалист 2 категории | 2163 |

1. 1. При формировании годового фонда оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, членов выборных органов местного самоуправления учитываются средства для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения в размере 24 ежемесячных денежных вознаграждений.

   [↑](#footnote-ref-1)